

ANÚNCIO DE VAGAS

CONCURSO PÚBLICO N.º 02/2026 – SEDE DO BANCO

1. TÉCNICO DE INVESTIGAÇÃO (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Economia Aplicada, Métodos Quantitativos ou áreas afins;
- Domínio de macroeconomia aplicada;
- Domínio de modelação macroeconómica com recurso a pacotes econométricos, preferencialmente Eviews, Matlab, R.;
- Domínio de programação financeira e de análises e formulação de políticas macroeconómicas;
- Domínio de métodos de pesquisa;
- Proficiência em língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Produzir a programação monetária e financeira;
- Construir/aperfeiçoar os modelos comportamentais da economia moçambicana para previsões de médio prazo;
- Produzir projecções de médio prazo dos indicadores macroeconómicos chave da economia moçambicana para diferentes cenários de riscos e incertezas;
- Produzir propostas de medidas de política para o Comité de Política Monetária (CPMO);
- Apoiar na preparação de material de especialidade e participar nas negociações com o Fundo Monetário Internacional;
- Produzir a secção das perspectivas de médio prazo para o Relatório de Conjuntura Económica e Perspectivas de Inflação; e
- Preparar material de especialidade para o CPMO, Comité de Estabilidade e Inclusão Financeira, e outros órgãos de decisão do Banco.

2. TÉCNICO DE ANÁLISES E PREVISÕES MACROECONÓMICAS (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Economia, Economia Aplicada, Métodos Quantitativos ou áreas afins;
- Domínio de modelos de previsão macroeconómica com recurso a pacotes econométricos, preferencialmente, Eviews, Matlab e R;
- Domínio de programação financeira e de análise e formulação de políticas macroeconómicas;
- Domínio de métodos de pesquisa;
- Proficiência em língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Compilar, sistematizar e analisar informações sobre a conjuntura doméstica e internacional;
- Construir e aperfeiçoar numa base permanente os modelos de previsão de curto prazo de variáveis macroeconómicas para a política monetária;
- Produzir projecções de curto prazo dos indicadores macroeconómicos chave para suportar as decisões de política monetária;
- Produzir projecções de curto e médio prazos dos indicadores ligados ao sector externo, nomeadamente reservas internacionais líquidas e balança de pagamentos;
- Conduzir o Inquérito de Expectativas Macroeconómicas e elaborar o respectivo relatório;
- Realizar estudos e produzir pareceres diversos com destaque para matérias relevantes para o aprimoramento da eficácia da política monetária num contexto de riscos e incertezas; e
- Preparar material de especialidade para o CPMO, Comité de Estabilidade e Inclusão Financeira, e outros órgãos de decisão do Banco.

3. TÉCNICO DE FISCALIZAÇÃO DE SISTEMAS DE PAGAMENTO (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Economia, Gestão, Estatística, Informática, Engenharia Informática ou Auditoria Informática;
- Conhecimento do sistema financeiro nacional;
- Conhecimento de sistemas de pagamento (operações, regulamentação, supervisão e fiscalização);
- Conhecimentos de informática na óptica do utilizador;
- Conhecimento da língua inglesa;
- Noções de estatística; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Monitorizar o funcionamento das infra-estruturas de mercados financeiros (IMF);
- Avaliar as infra-estruturas de mercados financeiros com base nos Princípios para IMF;
- Monitorizar a conformidade dos produtos e serviços de pagamento fornecidos pelas instituições de crédito e sociedades financeiras (ICSF) com os normativos sobre a matéria;
- Fiscalizar as instituições gestoras de IMF (*on* e *off-site*);
- Monitorizar as matrizes de recomendações das inspecções *on-site* às instituições emitentes de moeda electrónica (IME); e
- Proceder à recolha de informação estatística sobre todas as IMF, com vista à prevenção de riscos inerentes ao Sistema Nacional de Pagamentos.

4. TÉCNICO DE LICENCIAMENTO DE INSTITUIÇÕES DE CRÉDITO E SOCIEDADES FINANCEIRAS (M/F) – 2 VAGAS

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Direito, Gestão ou Economia;
- Conhecimentos de análise e gestão de projectos;
- Conhecimentos de contabilidade bancária;
- Domínio de Direito Financeiro Bancário e Comercial;
- Conhecimentos básicos de produtos, mercados e sistemas financeiros;
- Conhecimentos sobre finanças digitais (*fintech*);
- Domínio da língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Realizar vistorias às instalações das ICSF e outros operadores financeiros;
- Proceder à análise de pedidos de abertura ou encerramento de agências;
- Avaliar os pedidos de alienação de participações, bem como de admissão de novos accionistas;
- Proceder à análise de pedidos de registo especial das ICSF e outros operadores financeiros;
- Analisar pedidos para exercício de comércio parcial de câmbios;
- Assegurar a organização e manutenção do arquivo da divisão; e
- Verificar, reconciliar e compilar informação relativa ao pagamento de taxas (licenciamento e anual).

5. TÉCNICO DE ASSESSORIA JURÍDICA (M/F) – 2 VAGAS

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Direito ou Ciências Jurídicas;
- Carteira profissional de advogado;
- Conhecimentos gerais de legislação financeira, Direito Bancário, legística, legislação cambial, contratação e *procurement*;
- Conhecimentos de gestão de reservas;
- Conhecimentos gerais de Direito Civil e Processo Civil, Direito Penal e Processo Penal, Direito Laboral e Processo Laboral, Direito Administrativo e Direito Contencioso Administrativo;
- Conhecimentos de informática na óptica do utilizador;
- Conhecimento da língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Elaborar, rever e emitir pareceres relativos às propostas normativas com eficácia interna ou externa;
- Prestar assessoria jurídica ao Governador, Conselho de Administração, unidades de estrutura e gestores do Banco;
- Instruir inquéritos e/ou processos disciplinares a trabalhadores do Banco e elaborar o respectivo relatório;
- Acompanhar os processos cíveis, criminais, laborais, fiscais e administrativos junto das instituições de administração da justiça em que o Banco intervenha ou tenha interesse;
- Acompanhar a defesa dos interesses do Banco em todas as questões e litígios, tanto no País como no exterior;
- Elaborar propostas de contratos, adendas, memorandos de entendimento e protocolos de cooperação, e participar do processo de negociação; e
- Elaborar pareceres e relatórios diversos.

6. ANALISTA DE DADOS E BUSINESS INTELLIGENCE (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Informática, Engenharia Informática, *Data Science*, Estatística, Matemática ou Engenharia de *Software*;
- Domínio de métodos de análise de dados;
- Conhecimento de lógica de programação e construção de algoritmos;
- Conhecimentos de ferramentas de *data warehouse* e *BI*;
- Conhecimento de linguagens de programação;
- Domínio da língua inglesa;
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Supervisionar a implantação de dados no *data warehouse*;
- Desenvolver políticas e procedimentos para a colecta e análise de dados;
- Elaborar estudos de programas e soluções de processamento de dados;
- Propor actualizações de *software* e *hardware* que permitam aproveitar casos de uso de *big data*;
- Monitorizar os resultados de análise e métricas;
- Implementar novas metodologias de análise de dados;
- Analisar o perfil de dados para identificar e entender anomalias; e
- Elaborar relatórios e pareceres diversos.

7. TÉCNICO DE EMISSÃO E CIRCULAÇÃO MONETÁRIA (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Economia ou Finanças, Gestão, Contabilidade, Auditoria e áreas afins;
- Conhecimentos de *design* de notas e moedas;
- Conhecimentos de técnicas de produção de notas e moedas;
- Conhecimentos de gestão de *stock*;
- Conhecimentos sobre agenciamento aduaneiro;
- Conhecimentos de sistema financeiro nacional;
- Conhecimentos de operações bancárias;
- Conhecimentos sobre legislação financeira;
- Conhecimentos sobre estatística e econometria;
- Conhecimentos de informática na óptica do utilizador;
- Conhecimento da língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Elaborar a proposta de programa anual e o *plafond* de emissão monetária;
- Pesquisar e propor as características e os elementos de segurança mais adequados para as notas e moedas do Metical;
- Acompanhar o processo de destruição dos resíduos de produção de notas e moedas do Metical junto dos fabricantes;
- Analisar séries temporais, construir modelos e projectar a emissão monetária, com vista à programação deste indicador;
- Compilar as estatísticas de emissão de notas e moedas do Metical e remeter à unidade de estrutura competente;
- Elaborar propostas de normativos no âmbito da emissão e circulação monetária; e
- Assegurar o apoio às inspecções das instituições de crédito e empresas de transporte de valores no âmbito da actividade de recirculação de numerário.

8. SECRETÁRIO (M/F) – 2 VAGAS

PERFIL

- Nível médio técnico-profissional, preferencialmente, em Relações Públicas, Jornalismo, *Marketing*, Contabilidade, Gestão, Gestão de Recursos Humanos, Administração Pública ou nível médio geral (acrescido de, no mínimo, 5 anos de experiência na área de secretariado);
- Curso de secretariado ou relações públicas e protocolo;
- Conhecimento de técnicas de arquivo;
- Conhecimento de informática na óptica do utilizador;
- Domínio da língua portuguesa;
- Conhecimento da língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Elaborar o Plano Operacional (férias, actividades, formação, investimento material e orçamento) da unidade de estrutura;
- Proceder ao controlo e monitoria do Plano Operacional e elaborar os respectivos relatórios periódicos de execução;
- Assegurar a disponibilização de materiais e consumíveis para o funcionamento do pelouro ou unidade de estrutura;
- Apoiar na organização das viagens em missão de serviço e/ou formação do Director e demais gestores, assessores e trabalhadores da unidade de estrutura; e
- Apoiar em outras actividades afins.

9. TÉCNICO DE ORÇAMENTO (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Contabilidade, Auditoria, Finanças ou Gestão;
- Conhecimentos de gestão orçamental;
- Conhecimentos de contabilidade geral, analítica e bancária;
- Certificação internacional em contabilidade;
- Conhecimentos de informática na óptica do utilizador;
- Conhecimento da língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Elaborar a proposta de pressupostos do orçamento integrado do Banco;
- Recolher a informação e elaborar o orçamento dos eventos do Banco e respectivo relatório;
- Analisar e controlar a execução orçamental das unidades de estrutura e propor regularizações;
- Efectuar a análise dos relatórios das unidades de estrutura e emitir recomendações;
- Efectuar o controlo de informação da assistência médica e medicamentosa e propor medidas apropriadas;
- Proceder ao controlo de receitas do Banco;
- Elaborar os relatórios periódicos de execução orçamental;
- Propor a regularização de diversas operações; e
- Elaborar pareceres e relatórios diversos.

10. TÉCNICO DE CONTROLO CONTABILÍSTICO (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Contabilidade, Auditoria, Finanças ou Gestão;
- Conhecimentos de contabilidade geral, financeira e bancária;
- Certificação internacional em contabilidade;
- Domínio de Excel avançado;
- Conhecimentos de MS Project;
- Conhecimentos de informática na óptica do utilizador;
- Domínio de língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Fazer o controlo contabilístico das operações do Banco e das entidades cuja contabilidade deve ser assegurada pelo Banco;
- Proceder à reconciliação das contas das entidades cuja contabilidade deve ser assegurada pelo Banco;
- Proceder à reconciliação e decomposição de contas interdepartamentais, transitórias, de devedores e outras contas patrimoniais;
- Efectuar a reconciliação mensal do processamento salarial e a canalização dos descontos dentro dos prazos legais;
- Elaborar mapas de reconciliação das operações com o Fundo Monetário Internacional e outros organismos;
- Reconciliar as contas extrapatrimoniais;
- Analisar e propor a regularização de valores suspensos nas contas; e
- Elaborar relatórios e pareceres diversos.

11. ANALISTA DE ORGANIZAÇÃO E MÉTODOS (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Gestão, Administração Pública ou Tecnologias de Informação;
- Domínio de organização e métodos;
- Domínio de desenho/modelagem de processos;
- Conhecimentos de gestão de recursos humanos;
- Conhecimentos de ISO (sobre organização);
- Conhecimentos de gestão de processos de negócio;
- Certificação em arquitetura corporativa;
- Certificação em COBIT;
- Conhecimento da língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Elaborar e/ou actualizar o Manual de Organização;
- Elaborar e/ou actualizar o Manual de Procedimentos do Banco;
- Elaborar e/ou actualizar o Sistema de Comunicação Administrativa;
- Harmonizar os documentos normativos do Banco;
- Definir e/ou actualizar o quadro-tipo do Banco;
- Identificar, documentar e otimizar os processos de negócio do Banco;
- Realizar, em coordenação com as demais unidades de estrutura, a gestão de mudança no âmbito da implementação de novos processos de trabalho;
- Realizar diagnóstico e estudos de desenvolvimento organizacional;
- Normalizar impressos e carimbos; e
- Elaborar pareceres e relatórios diversos.

12. TÉCNICO DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS (M/F) – 2 VAGAS

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Pedagogia, Psicologia, Administração Pública, Gestão de Recursos Humanos ou Gestão;
- Conhecimentos de métodos e técnicas pedagógicas;
- Conhecimentos de métodos de planeamento, coordenação e organização de acções de formação e eventos;
- Conhecimentos de sistemas de gestão em matérias de recursos humanos;
- Conhecimentos sobre gestão de base de dados;
- Conhecimento da língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Mapear as competências estratégicas das unidades de estrutura do Banco e sua permanente actualização;
- Identificar e propor programas/acções virados para o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Banco nas suas variadas componentes;
- Criar e manter actualizada a base de dados de potenciais provedores de acções viradas para o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Banco nas suas variadas componentes;
- Conceber, implementar e avaliar acções/programas virados para o desenvolvimento de competências;
- Definir e avaliar o perfil dos formadores propostos para ministrar acções de formação; e
- Assessorar os trabalhadores e as unidades de estrutura do Banco em matérias relacionadas com o desenvolvimento de competências e outras afins.

13. ANALISTA DE OPERAÇÕES DE MERCADO EXTERNO (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Ciências Económicas (Economia, Gestão Financeira, Finanças, Contabilidade, Auditoria, Gestão de Empresas, Ciências Actuarias ou Gestão Bancária e Seguros);
- Cursos de especialização em mercados financeiros;
- *ACI Dealing*;
- Certificações internacionais sobre matérias de especialidade;
- Domínio da língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Proceder ao acompanhamento dos mercados financeiros internacionais e reportar ao Conselho de Administração do Banco e ao Subcomité de Gestão de Reservas;
- Elaborar os relatórios de desempenho da gestão de reservas e reportar ao Conselho de Administração e ao Subcomité de Gestão de Reservas;
- Proceder ao acompanhamento da execução dos contratos com os gestores externos, com os custodiantes e outros parceiros de negócios;
- Participar, em coordenação com a unidade de estrutura competente, na revisão de contratos com gestores externos, custodiante, correspondentes, contrapartes, entre outros; e
- Elaborar relatórios, pareceres, pesquisas e estudos sobre mercados e instrumentos financeiros e gestão das reservas internacionais.

14. TÉCNICO DE ANÁLISE DE OPERAÇÕES DE POLÍTICA MONETÁRIA (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Ciências Económicas (Economia, Gestão Financeira, Finanças, Contabilidade, Auditoria, Gestão de Empresas, Ciências Actuarias ou Gestão Bancária e Seguros);
- Cursos de especialização em economia e mercados financeiros;
- Certificação internacional em mercados financeiros (ACI, CFA, *FX Global Code* e outros relacionados com a função);
- Domínio da língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Elaborar mapas de factores de variação de reservas;
- Monitorizar, analisar, reportar e elaborar previsões sobre as condições de mercado;
- Elaborar propostas de intervenção do Banco nos mercados interbancários, conforme deliberações do CPMO e do Subcomité de Operações do Mercado, bem como decisões do Director da unidade de estrutura;
- Elaborar boletins periódicos, relatórios, pareceres, apresentações e normativos dos mercados e de reservas obrigatórias; e
- Elaborar e actualizar os manuais operacionais do serviço.

15. TÉCNICO DE ESTATÍSTICAS ECONÓMICAS, MONETÁRIAS E FINANCEIRAS (M/F) –

1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Contabilidade, Finanças, Auditoria, Gestão, Economia ou Estatística;
- Conhecimentos do sistema financeiro nacional;
- Conhecimentos de políticas macroeconómicas;
- Conhecimentos de estatísticas monetárias e financeiras;
- Conhecimentos de contabilidade geral, bancária e de seguros;
- Conhecimentos de pacotes estatísticos;
- Conhecimento da língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Recolher, processar, analisar e compilar as estatísticas económicas, monetárias, financeiras, de sistemas de pagamento e cambiais;
- Fazer o acompanhamento sistemático dos agregados monetários e creditícios no quadro da implementação da política monetária e cambial;
- Produzir relatórios de análise da evolução dos agregados monetários e creditícios;
- Recolher, processar, analisar e compilar a informação da Central de Registo de Crédito; e
- Participar em grupos de trabalho destinados à produção e/ou avaliação de estatísticas monetárias e financeiras e respectivas metodologias.

16. TÉCNICO DE COOPERAÇÃO INTERNACIONAL (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, principalmente, em Economia, Gestão de Empresas, Relações Internacionais, Diplomacia e Contabilidade;
- Conhecimento de técnicas de negociação;
- Conhecimento de microfinanças/financiamento às micro, pequenas e médias empresas;
- Conhecimento de política fiscal e política monetária;
- Conhecimento sobre organismos internacionais;
- Conhecimentos de informática na óptica do utilizador;
- Domínio da língua francesa;
- Domínio da língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Acompanhar o desembolso dos financiamentos dos projectos de desenvolvimento, no âmbito dos acordos firmados;
- Avaliar as condições para o estabelecimento e manutenção de protocolos/acordos/convénios de cooperação internacional e a sua congruência com a política e estratégia definida pelo Banco;
- Produzir estudos e propostas de novos horizontes de cooperação internacional de interesse estratégico para o Banco; e
- Elaborar o relatório de implementação das linhas de crédito de parceiros internacionais.

17. TÉCNICO DE ANÁLISE DE SISTEMAS DE PAGAMENTO (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura em Economia, Contabilidade e Finanças, Gestão, Informática ou Direito;
- Conhecimentos sobre sistemas de pagamentos e das normas em vigor nos diferentes subsistemas;
- Conhecimento do sistema financeiro nacional;
- Conhecimentos de informática na óptica de utilizador;
- Domínio da língua inglesa;
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Acompanhar a evolução dos sistemas de pagamentos a nível nacional e internacional e propor melhorias no seu funcionamento;
- Emitir pareceres aos pedidos de licenciamento de operadores e prestadores de serviços de pagamentos;
- Elaborar pareceres sobre novos produtos e serviços do sistema de pagamentos;
- Desenvolver estudos e projectos de implementação de novos produtos e serviços de pagamento ou de melhorias dos já existentes no sistema de pagamentos; e
- Elaborar relatórios periódicos do Sistema Nacional de Pagamentos.

18. TÉCNICO DE GESTÃO DE SUBSISTEMAS DE PAGAMENTOS (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Contabilidade, Finanças, Auditoria, Gestão, Economia, Informática ou Direito;
- Conhecimento do sistema financeiro nacional;
- Conhecimento de operações bancárias, de sistemas de pagamento e das normas em vigor;
- Conhecimentos de informática na óptica do utilizador;
- Conhecimento da língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Proceder à avaliação dos subsistemas de pagamento de acordo com padrões internacionais e elaborar o respectivo relatório;
- Proceder ao *stress testing* dos subsistemas de pagamento e elaborar o respectivo relatório;
- Desenvolver metodologias de identificação, medição, mitigação e monitoria dos riscos inerentes a subsistemas de pagamentos;
- Monitorizar o funcionamento dos subsistemas de pagamentos operados e geridos pelo Banco e elaborar o respectivo relatório de ocorrências;
- Efectuar a liquidação financeira dos resultados da compensação das operações efectuadas nos diferentes subsistemas de pagamentos; e
- Colaborar na elaboração de propostas de regulamentação sobre os subsistemas de pagamentos e respectiva revisão/actualização.

19. TÉCNICO DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRAS (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Gestão de Recursos Humanos, Psicologia ou Gestão;
- Conhecimento de técnicas, metodologias e instrumentos de estudo de funções e competências profissionais;
- Conhecimentos sobre avaliação de potencial;
- Conhecimentos de informática na óptica do utilizador;
- Conhecimento de técnicas e instrumentos de gestão de talentos;
- Conhecimento de *softwares* de especialidade;
- Conhecimento sobre pacotes remuneratórios;
- Certificação em uso e aplicação de testes psicotécnicos;
- Técnicas de planeamento de carreiras profissionais;
- Conhecimento da língua inglesa; e
- Dois anos em áreas relevantes para a função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Elaborar propostas de planos de carreiras profissionais consentâneos com as principais funções do Banco;
- Proceder à análise de processos de mobilidade, enquadramento e afectação de recursos humanos às diversas unidades de estrutura do Banco;
- Elaborar e manter actualizado o Manual de Descrição de Funções;
- Organizar processos de promoções e progressões e evolução na carreira e produzir o respectivo relatório;
- Conceber, implementar e avaliar programas de gestão de talentos virados para a sucessão; e
- Participar no processo de definição do quadro-tipo do Banco.

20. TÉCNICO DE ANÁLISE DE BENEFÍCIOS SOCIAIS (M/F) – 1 VAGA

PERFIL

- Licenciatura, preferencialmente, em Psicologia, Gestão de Recursos Humanos, Acção Social, Administração Pública, Gestão ou Contabilidade;
- Conhecimentos de informática na óptica do utilizador;
- Técnicas de aconselhamento;
- Conhecimento de relações públicas;
- Conhecimento sobre legislação laboral;
- Conhecimento de línguas nacionais;
- Conhecimento da língua inglesa; e
- Dois anos em área relevantes para função.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Conceber instrumentos e procedimentos de implementação e avaliação da Política de Benefícios Sociais do Banco;
- Apoiar no processo de pré e pós-reforma dos trabalhadores do Banco;
- Propor a revisão das políticas de benefícios sociais vigentes;
- Propor a actualização e implementação da Política de Responsabilidade Social do Banco;
- Elaborar o Balanço Social do Banco; e
- Elaborar pareceres, reflexões e relatórios diversos.